



醫管局護士組別協商委員會第 130 次會議摘要

「護協」副主席勞偉傑、楊綺雯及副財政何家穎。在 2026 年 4 月 30 日出席醫院管理局護士組別協商委員會會議，有關快摘要如下：

	護協意見
<p>香港護士管理局強制性持續護理教育</p> <ul style="list-style-type: none"> 醫院管理局亦正在申請成為中介，等待正式批核，但只會為在職護士提供服務 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協亦正在申請成為中介，等待正式批核，為會員提供服務 ✓ 歡迎會員留意護協有關通訊
<p>2026 年由 5 月起，分階段優化探病時間安排</p> <ul style="list-style-type: none"> 兒科病房: 每日 24 小時 康復/ 療養/ 護養/ 舒緩治療及寧養病房: 統一延長至每日 9 小時 急症病房: 維持每日 4 小時。 預計在本年 7 月底前，全面推行至全港公立醫院 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 護協正展開 問卷調查，收集於醫管局工作護理同業對相關議題的意見，旨在了解延長探病時間對護理同時的影響，以便向相關部門反映，爭取合理支援
<p>eStaff Record - 經 HA Chatbot 提交執業證明書</p> <ul style="list-style-type: none"> 適用於登記護士及註冊護士 (普通科/ 精神科) 註冊助產士 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 合資格護士可透過網上平台申請及獲發 PDF 電子版執業證明書，與紙本具有相同法律效力 ✓ 醫管局需提供適切協助有困難同事，以確定能夠成功提交執業證明書
<p>醫管局員工假期申請數位化更新</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2026 年 3 月：推行其他假期類型的數位化，包括育兒假、婚假、產假、侍產假及恩恤假 ➤ myHR App 進行申請，並可透過關鍵字（如「marriage」、「ML」等）觸發申請流程。 ➤ 主管批核：主管可透過 myApproval 進行檢查與批核，系統設有專門的「病假及其他假期」（SL & Other Leave）標籤，並以不同圖標區分假期種類。 ➤ 多管道申請：員工可透過 HA Chatbot（整合於後續申請：同一個案的後續申請無需重複輸入細節。 ➤ 容後補交文件：若申請時未有證明文件（如結婚證、侍產假證明），可稍後補交 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 歡迎醫管局繼續完善電子病假系統 ✓ 醫管局將透過海報、簡短指南、示範影片及常見問題等材料進行推廣，並已上傳至 HA.HOME 及 HR.HOME 內聯網 ✓ 2026 年 4 月至 6 月期間，將針對不同職系（如護理、醫生、行政等）舉行各類諮詢會議 ✓ 醫管局應以寬鬆及具同理心的方式處理病假申請 ✓ 如有需要，可聯絡醫管局人力資源部 ✓ 護協呼籲同業保留病假紙 1 年，必要時以供核實



香港護士協會 ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓 3/F., Hing Wan Commercial Building, 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon.

總機電話：2314 6900

Website: <http://www.nurse.org.hk>

E-mail: info@nurse.org.hk

親子天地

福利部

電器部

保險部

教育部 / 會籍部

勞資及公共關係部

電話：2314-6925/6945

2314-6910/6961

2314-6924/6941

2314-6912/6944

2314-6911/6927

2314-6962

WhatsApp :

5500-0348

6476-3520

6084-7806

- 育兒假優化：可直接從系統中選取子女資料，減少手動輸入

更新本地培訓服務承諾內容

培訓成本與資助金額	服務承諾期
HK\$50,000 至 HK\$80,000 (支援人員門檻為 HK\$20,000)	1 年
>HK\$80,000 至 HK\$110,000	2 年
>HK\$110,000 至 HK\$140,000	3 年
>HK\$140,000	4 年

- 職涯發展：若該課程直接導致職位晉升或為更高職位的先決條件，各職系可酌情增加 1 年的服務承諾期
 - 「整體課程」原則：員工必須針對整個課程申請資助，不得申請部分資助以縮短服務承諾期
 - 違約還款安排須按以下規定償還費用：
 - ◇ 離職情況：須按服務承諾期未完成比例償還款項。還款項目包括：
 - 醫管局支付的培訓成本與資助金額
 - 有薪學習假期（1 個月或以上且未提供服務期間）所領取的薪酬
 - ◇ 中途退出或未能完成課程（但仍留在醫管局）：須償還醫管局支付的培訓成本與資助金額
- # 醫管局將發布相關通告，具體細節將由培訓機構或聯網人力資源部向參與員工進一步提供

- ✓ 醫管局需要盡快發布相關通告
- ✓ 主要（不限於）可能受影響同業：
 - ◇ 註冊護士（RN）參加 PRCC 課程
 - ◇ 資助登記護士修讀轉職註冊護士課程
 - ◇ 註冊護士修讀產科課程
- ✓ 計劃修讀有關課程的同業必需清楚本地培訓服務承諾的內容，才正式簽署
- ✓ 如有任何查詢，請與人事部聯絡



香港護士協會 ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓 3/F., Hing Wan Commercial Building, 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon.

總機電話：2314 6900

Website: <http://www.nurse.org.hk>

E-mail: info@nurse.org.hk

親子天地

福利部

電器部

保險部

教育部 / 會籍部

勞資及公共關係部

電話：2314-6925/6945

2314-6910/6961

2314-6924/6941

2314-6912/6944

2314-6911/6927

2314-6962

WhatsApp :

5500-0348

6476-3520

6084-7806

醫管局正擬訂 2027-2032 年度策略規劃

出了四大核心目標與相關策略

1. 推進服務，提升醫療質素
2. 制度創新，提高應變能力
3. 高效營運，實現持續發展
4. 培育人才，打造未來團隊

◇ 2026 年（目前階段）：與關鍵利益相關者（包括臨床小組、職員團體、病人代表等）進行諮詢並制定策略框架。

◇ 2027 年：正式批准策略規劃並出版

- ✓ 希望關鍵利益相關者（包括臨床小組、職員團體、病人代表等）真正能參與諮詢
- ✓ 護士在醫療發展亦擔任重要角色之一，護理服務是不可或缺的，鼓勵同業發表意見

2026 年醫院管理局公積金計劃（HAPFS）職員代表委員會（SRC）成員提名

- 目前的任期將於 2026 年 9 月 30 日屆滿
- 護士組別設有 2 名職員代表
- 每屆任期為 3 年，可連任一次，最高上限為連續 6 年
- 強制條件：必須加入 HAPFS 計劃滿 1 年
- 優先條件：具備強積金／公積金市場的基本知識，並對投資有興趣

祝賀以下同業當選：

- ✓ 秦桂萍（Ms CHUN Kwai-ping）黃大仙醫院 註冊護士
- ✓ 馮幹華（Mr FUNG Kon-wa）聯合醫院資深護師（連任）

如有任何意見／查詢／協助：請 WhatsApp: 64315063，致電 23146962，電郵 union@nurse.org.hk、Facebook 香港護士協會(AHKNS)或傳真 23141997 聯絡。

香港護士協會
秘書長何鴻坤
二零二六年五月八日

If you do not wish to receive all messages(including but not limited to membership services promotion and communication between the Association and you) from us, please call us on telephone 2314-6962 or fax 2314-1997, so that we can stop sending you our messages in future. There will not be any charges applied with your opt-out request.
如果閣下不想收到本會所發出的通訊(包括所有的會員服務推廣、會務及活動通訊)，請致電 2314-6962 或傳真至 2314-1997 與我們聯絡，以便日後停止傳送資料給你。此項服務不涉及任何收費。